



## VEILIGHEIDSREGIO GRONINGEN

### CRISISBEHEERSING VEILIGHEIDSREGIO GRONINGEN

Veiligheidsregio Groningen is als innovatieve en betrokken netwerkorganisatie de verbinder voor een zelfredzame samenleving die nuchter omgaat met risico's. We geloven daarbij in de kracht van samenwerking tussen mensen. We gebruiken ons collectieve vakmanschap om Groningen samen met onze partners zo veilig mogelijk te maken (en te houden). In een noodsituatie zorgen we ervoor dat inwoners en organisaties elkaar weten te vinden om effectief te kunnen helpen. *Samen werken aan veiligheid dicht in de buurt.*

De wereld om ons heen verandert snel. VRG beweegt mee met de veranderingen die mogelijk een risico vormen voor het gezonde en veilige bestaan in Groningen. Wij richten ons op het professioneel verrichten van de kerntaken brandweezorg en crisisbeheersing en wil een flexibele netwerkorganisatie zijn die nieuwe taken en risico's oppakt.

Om dit te kunnen doen is crisisbeheersing steviger gepositioneerd binnen de organisatie. Daarnaast wordt geïnvesteerd in het informatiegestuurd werken, het dynamisch risicoprofiel, de crisiscommunicatie en het netwerkmanagement.

We zoeken een enthousiaste en energieke collega die samen met ons onze ambities binnen onze kerntaak van crisisbeheersing oppakt.

## wij zoeken een adviseur crisisbeheersing (36 uur)

met een proactieve houding en die energie krijgt van projectmatig werken en van samenwerkingsverbanden die een maatschappelijke bijdrage leveren. Je weet prima je weg te vinden binnen crisisbeheersing. Je bent goed in staat om netwerken te ontsluiten, aan te leggen en te onderhouden. Je weet de standpunten van de organisatie uit te dragen en waar nodig te verdedigen. Daarnaast heb je sociale voelsprietten waardoor je omgevingsbewust en diplomatiek kunt handelen. Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en kunt goed samenwerken in een team.

### Wat ga je doen?

Je werkzaamheden richten zich op het vakgebied van crisisbeheersing. De focus ligt op leren en evalueren, beheren van de crisisorganisatie en beleidsmatige ondersteuning. Je ontwikkelt plannen, projecten, diensten of producten binnen het vakgebied crisisbeheersing. Hierbij houd je rekening met wensen, randvoorwaarden en mogelijkheden. Voor problemen draag je oplossingen aan en/of adviseer je bij het ontwikkelen van alternatieven. Je draagt zorgt voor interne en externe afstemming en vertegenwoordigt daarmee de organisatie op het gebied van crisisbeheersing. Het verzamelen, analyseren, interpreteren en afstemmen van relevante gegevens en informatie binnen crisisbeheersing gaat je goed af. Tot slot draag je vanuit praktijkervaringen bij aan beleidsontwikkeling op het gebied van crisisbeheersing.

### De ideale achtergrond

- Je hebt HBO werk- en denkniveau;
- Je hebt ruime ervaring binnen crisisbeheersing;
- Je beschikt over zelfreflectie;
- Je werkt op basis van de kernwaarden van de organisatie (vakmanschap, verantwoordelijkheid, betrokken, teamgeest en passie);
- Je bent snel inzetbaar om op voldoende niveau vorm en inhoud te geven aan deze functie;
- Je bent inzetbaar bij incidenten, rampen en crises.

### Wat bieden wij?

Een werkomgeving met korte lijnen en aandacht voor elkaar. We vertrouwen op jouw vakmanschap en leggen de verantwoordelijkheid daarmee laag in de organisatie. Wij vinden het belangrijk dat je jezelf verder kunt ontwikkelen. Jouw ideeën doen ertoe! Verder bieden wij de mogelijkheid om je werktijden flexibel in te delen.

Onze arbeidsvoorwaarden zijn afgestemd op de gemeentelijke CAO, waaronder voor deze functie een salaris tot maximaal € 4.406,- bruto per maand (schaal 10) bij 36 uur per week, afhankelijk van opleiding en ervaring.

### Informatie

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Paul Pattynama, Hoofd Crisisbeheersing a.i., telefoonnummer 06 22 52 38 56.

### Enthousiast geworden?

Ben je de ideale kandidaat voor deze functie, stuur dan vóór 22 mei 2020 je kernachtige motivatie en een CV naar [personeel@vrgroningen.nl](mailto:personeel@vrgroningen.nl), t.a.v. Nghi Scholtens - Nguyen, adviseur P&OO, onder vermelding van het vacaturenummer 2020.017.VRG. De selectiegesprekken vinden plaats in week 23. Afhankelijk van de ontwikkelingen rondom het coronavirus kan besloten worden de gesprekken via videobellen te voeren.

Deze vacature wordt zowel intern verspreid onder alle medewerkers (beroeps, vrijwilligers en dagdienst) in dienst van Veiligheidsregio Groningen als extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid heeft een interne kandidaat voorrang.